



大会

Distr.: General
8 July 2025
Chinese
Original: English

第七十九届会议

议程项目 134

联合国青年办公室的报告

联合国青年办公室*

秘书长的报告**

摘要

本报告是联合国青年办公室根据大会第 76/306 号决议正式设立以来的第三次报告，介绍了青年办公室 2024 年 6 月 1 日至 2025 年 5 月 31 日的工作。

报告概述了在巩固办事处的体制结构、执行其全系统任务和开始实施其战略计划(2025-2028 年)方面的重要里程碑。

报告还强调了该办公室在推动《青年 2030：联合国青年战略》取得进展、支持执行《未来契约》、推进青年与和平与安全议程以及加强青年参与政府间进程、政策框架和外地行动方面的领导作用。

尽管该办公室是秘书处运作结构最精简的机构之一，但它通过机构动员、伙伴关系和持续宣传产生了巨大影响。

* 由于技术原因于 2025 年 8 月 8 日重发，此前以 A/80/118 文号发布。

** 本报告逾期提交会议服务部门处理，以反映最新资料和数据。



一. 导言

1. 2022年联合国青年办公室的正式成立标志着联合国优先重视青年人并与之合作的一个转折点。联合国系统首次有了一个专门的实体，负责协调、宣传和加快本组织所有工作支柱中有关青年的工作。青年办公室的工作是基于这样一种认识，即青年人对多边主义的未来至关重要，而他们的参与必须制度化并配有丰富资源。本报告综述了所取得的进展、遇到的挑战以及今后道路的战略方向。
2. 2024 年，该办公室完成了从青年特使办公室向联合国青年办公室的过渡。这一过渡始于 2023 年。青年办公室已成功地完成了这一基础阶段，征聘了一支由 16 个经常预算员额组成的完整的工作团队，并建立了支持任务执行的内部途径。在主管青年事务助理秘书长的领导下，该办公室启动了 2025-2028 年战略计划，并开始全面运作。
3. 在 2024 年 9 月未来峰会通过的《未来契约》所确立的政府间框架基础上，该办公室集中努力，使青年有意义地参与跨政府间进程的做法制度化，加强包容青年的政策框架，并推进政治和公共宣传，确保青年积极参与影响其未来的全球决策。
4. 青年办公室启动了 2025-2028 年战略计划。该计划是 2025 年 5 月 1 日在纽约联合国总部举行的非正式面对面情况通报会上向会员国介绍的。该次情况通报会汇集了 70 多个代表团的代表。在情况通报会上，青年办公室团队介绍了该计划，其中列述了该办公室在三个关键领域的优先事项：加强有意义的青年参与；加强全系统协调和问责；促进青年人的社会经济机会。
5. 该办公室在整个联合国系统内开展工作，并与会员国、民间社会、青年领导的组织和区域机构合作，在其所有核心工作领域取得了成果。这些核心工作领域包括根据《青年 2030》开展全系统协调、支持联合国国家工作队将青年事务纳入联合国实地工作、促进青年参与全球决策以及在和平与安全、可持续发展和人权三大支柱方面取得进展。
6. 在本报告所述期间，青年办公室与来自所有区域的 80 多个常驻代表团的代表举行了双边会议。办公室还与主要区域集团合作，就联合国青年议程的核心问题进行讨论。在国家一级，办公室通过由国家元首、青年事务部长、教育部长和外交部长等参加的高级别会议与会员国互动。
7. 该办公室简化了与所有区域近 100 个青年领导和为青年服务的国际组织的接触，并支持它们参与联合国工作三大支柱的各个决策进程。总体而言，这些组织网络每年吸引世界各地数以亿计的青年人。
8. 为了推动有意义的青年参与方面的工作，办公室成立了首个青年咨询小组，由不同背景的青年代表组成。该咨询小组作为办公室的“传声筒”，确保在确定办公室的优先事项、战略和行动时，不仅征求青年人的意见，而且使他们成为积极的合作伙伴，使青年的领导作用制度化，并确保青年的观点成为办事处业务的组成部分。

9. 青年办公室拥有联合国系统内最精简的结构之一，通过增强青年工作人员权能和实现宏伟目标，体现了代际领导力。在本报告所述期间，该办公室从各会员国另外调集了 2 125 275 美元自愿捐助，加强了其实施以有意义的青年参与和青年与和平与安全议程为重点的各项举措的能力。

二. 加强全系统协调和问责

10. 2025 年，《青年 2030：联合国青年战略》的实施工作继续在整个联合国系统取得势头，有 62 个联合国实体和全体 132 个联合国国家工作队积极推进其优先事项，并每年报告进展情况。2025 年 7 月发布的第五期《年青 2030 进展报告》全面概述了《青年战略》的进展情况，并强调了到 2030 年实现各项承诺而需要进一步关注的领域。

11. 在 2024 年对《青年战略》进行的第一次中期审查的基础上，青年办公室与联合国青年战略高级指导委员会及其联合工作组合作，制定了指导《青年战略》第二阶段(2025-2030 年)工作的战略框架。2025 年，《青年战略》第二阶段，即“青年 2030”第二阶段，正式启动，以加快《青年战略》的实施。《青年战略》第二阶段提出了一个成果框架和六个战略重点，旨在深化全系统影响，解决长期存在的差距，与青年人一起并为青年人推动变革。

12. “青年 2030”第二阶段的六个战略优先事项是：(a) 切实增强青年的权能并吸引有意义的青年参与；(b) 促进与青年一起和为青年实施可持续发展目标；(c) 增进与青年一起工作和为青年服务的知识和能力；(d) 为青年议程调动资源；(e) 改造联合国工作人员队伍和组织文化；(f) 加强与青年一起工作和为青年服务的问责制度。

13. 该办公室促进了全系统治理机制，包括高级指导委员会、《青年战略》联合工作组和工作队，并由联合国各级实体，包括总部、驻地协调员办公室和联合国国家工作队参与其中。通过关于建立全系统青年标志工作队，该办公室已设计了一个跟踪整个联合国系统投资的系统——青年标志，并正在进行试点测试。青年标记将作为关键的问责工具，支持在全系统有效实施《青年战略》第二阶段。

14. 为加强对承诺和成果的问责，办公室还支持将青年指标纳入机构成果框架，开展同行学习活动，并在全系统分享良好做法。这些努力有助于在全球、区域和国家各级对青年方案拟订采取更加协调一致并可衡量的办法。

15. “青年 2030”的进展数据表明，整个联合国系统的青年参与度大幅上升。与青年妇女和女童网络的合作继续取得进展。共有 82%的联合国实体(50 个实体中的 41 个)和 83%的国家工作队(132 个国家工作队中的 109 个)参与了这些网络。与残疾青年人的合作也有所改善，54%的实体和 79%的国家工作队报告说与残疾青年人网络进行了实质性合作。

16. 青年办公室和与管理战略、政策和合规部继续担任为劳动力注入活力全球工作组的共同主席。该工作组在制定吸引、征聘和留住青年人在联合国工作的

综合战略方面取得了重大进展。该整体战略的目的是创建一个具备多种才能、有多代人并存的工作环境，使之与联合国 2.0 愿景保持一致。

17. 青年办公室积极支持秘书长题为“审查联合国秘书处实习方案”的报告(A/79/566/Add.1)中提出的调整秘书处实习职位的建议。通过与会员国和其他联合国实体的宣传努力，该办公室重申致力于振兴联合国工作人员队伍和加强实习机会，使青年人能够有意义、包容和有效地参与联合国工作。具体而言，在关于实习方案的宣传方面，办公室与 29 个会员国以及各区域集团进行了接触。

三. 与联合国国家工作队合作

18. 青年办公室与发展协调办公室密切合作，继续向所有区域的联合国国家工作队提供技术援助。在本报告所述期间，青年办公室与至少 85 个联合国国家工作队的青年问题协调中心进行了接触，就新出现的优先事项进行了针对性的情况通报，并在制定联合国可持续发展合作框架、报告《青年战略》执行情况以及建设国家和区域青年参与能力等关键时刻提供了双边支持。

19. 主管青年事务助理秘书长进行了多次实地访问，与利益攸关方接触，评估各种挑战，与青年支持者保持对话，并确定可推广的青年发展解决办法。这些访问还有助于提高人们对青年办公室的使命及其在国家和区域层面推进青年优先事项的工作的认识。

20. 青年参与联合国可持续发展合作框架进程的比例大幅上升，从 2020 年的 7% 上升到 2024 年的 57%。数据还显示，青年参与规划、监测和评价活动的情况有所增加，而青年问题与国家发展战略之间的联系也更加密切。

四. 推动青年参与政府间进程

21. 作为其战略计划的一部分，并根据加快落实《未来契约》中与青年有关的承诺的努力，青年办公室继续发挥渠道和召集人的作用，利用专门知识、平台和网络，扩大所有背景的青年人的声音、愿景和贡献。该办公室的主要优先事项之一便是加强青年对整个联合国系统的政府间机构、机制和进程的参与。这包括就未来峰会、妇女地位委员会、经济及社会理事会青年论坛、第四次发展筹资问题国际会议以及 2024 年和 2025 年的建设和平架构审查等关键进程组织专门的青年情况通报会和对话。

22. 2024 年 9 月 20 日，在未来峰会上举办了“青年行动日”活动。这次活动着重强调青年在推动全球承诺和将《未来契约》转化为行动方面的领导作用。这次活动由青年办公室与联合国各实体、民间社会和各青年网络合作举办，有 2 447 名 30 岁以下的青年人登记参加，使其成为联合国历史上规模最大的青年聚会。该活动立足于《未来契约》第四章和《子孙后代问题宣言》，扩大了青年的声音，促进了代际对话，并加强了对承诺的问责。它最终形成了一份青年行动日成果文件。文件概述了 20 多项建议，跨越了包容、公平和信任三项原则和以下六个

关键主题：性别平等；技术和基础设施；代际团结和公平；气候与环境可持续性；治理；人道主义行动。这些努力使青年人成为塑造全球政策和未来的共同创造者。

23. 2024年未来峰会通过《未来契约》后，秘书长指定主管青年事务助理秘书长担任《未来契约》青年问题执行工作组主席，负责推进《契约》第四章概述的各项承诺。自2024年12月以来，工作组在助理秘书长领导下定期召开会议，汇集了26个联合国实体的代表及其各自的青年代表。这一合作努力有助于在实施《契约》有关青年的行动方面取得重大进展。计划于2025年9月提交初步成果。

24. 妇女地位委员会第六十九届会议于2025年3月10日至21日在纽约联合国总部举行。在会议之前和整个会议期间，作为对保障和促进性别平等的持续承诺的一部分，青年办公室就许多不同的倡议与联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)进行协作，确保青年人的贡献成为加速实现《北京纲要》目标的讨论的组成部分。

25. 该办公室与妇女署和青年女权团体合作，组织了一次全面的虚拟青年简报会，以联合国所有六种正式语文进行，并配有手语翻译，特别面向那些以前对妇女地位委员会进程了解有限或历来缺乏参与政府间机制途径的边缘化社区。有2 500多人登记参加了这一活动。该活动是实现青年获取知识民主化道路上的一项措施，是参与并影响重要空间的基础。

26. 此外，该办公室合作并共同组织了九次会外活动，包括一次关于“加快执行《北京行动纲要》：妇女地位委员会的作用”的活动(见 [E/CN.6/2025/14](#))。这次高级别对话有350多人参加，强调了青年切实参与推进政府间承诺的必要性。

27. 青年办公室与经济及社会理事会主席、经济和社会事务部以及大会和会议管理部合作，于4月15日至17日在纽约联合国总部举办了2025年经济及社会理事会青年论坛。该论坛是与联合国青年发展问题机构间网络、儿童和青年主要群体和青年组织国际协调会议密切合作举办的，得到了广大青年组织的技术投入。论坛的参与人数创下了历史新高，共有1 000多名青年领袖和倡导者以及来自不同国家政府的60名部长、37名政府高级官员、15名议会和国会成员以及18名国家青年理事会的代表汇聚一堂，成为该论坛有史以来参与人数最多的一次。

28. 在2025年经济及社会理事会青年论坛期间，共举办了123场会外活动。这些会外活动丰富了深入讨论的方案，并提供了宝贵的网络联系和协作机会。论坛会议记录的现场、点播和在线观看次数已超过14 000次。这进一步扩大了论坛的影响，并使全球受众都能参与其中。青年办公室主办了主题为“团结一起为青年：推进政策和行动”的高级别部长级早餐会，召集了150多名与会者，其中包括政府部长、青年代表以及青年领导和为青年服务的组织的代表，就加强青年参与各级决策进行对话。该办公室与儿童和青年主要群体、青年组织国际协调会议和青年办公室青年咨询小组共同举办了题为“#青年领袖：从地方到全球：青年切实参与政策制定和决策”的全体会议。会议收集了关于青年切实参与的核心原则的专家意见，并展示了青年参与各级政策制定的良好做法。负责

青年事务的部长和其他高级别政府代表、联合国领导层、民间社会伙伴、青年议员和青年人积极参加了讨论。这次会议强调了青年、会员国和其他伙伴之间日益增长的共识，即青年参与必须超越象征性的姿态，成为制度化、具有包容性并配有丰富资源。

29. 在本报告所述期间，青年办公室除了通过伙伴网络促进了数百名其他青年人的参与，还直接支持 70 多名青年人参与关键的政府间进程。这一支持包括为面对面参与提供援助，并为青年创建平台，以便直接为全球决策论坛作出贡献。通过促进青年参与，该办公室确保青年的观点不仅被听取，而且被纳入政策讨论，从而使联合国的包容性和参与性治理议程落到实处。

五. 推进青年与和平与安全议程

30. 青年办公室继续与联合国伙伴、会员国、民间社会和青年领导的组织密切协作，执行青年与和平与安全议程。这些努力包括领导战略沟通和高级别宣传，以及与联合国系统和民间社会组织，包括青年领导的团体和为青年服务的团体进行协调与合作。

31. 2025 年 6 月，青年办公室与政治和建设和平事务部以及联合国人口基金(人口基金)合作，签署了一项协议，以加强合作，并利用三方现有的结构和资源正式成立一个专门的秘书处，旨在加强和精简联合国全系统在青年与和平与安全方面的协调。这一联合举措是朝着在整个联合国系统的青年与和平与安全议程上采取更加连贯、有效和包容的行动迈出的重要一步。

32. 在秘书长关于青年与和平与安全的第三次报告(S/2024/207)的基础上，青年办公室继续为约旦和芬兰共同主持的青年与和平与安全倡导者小组提供技术支持。通过这一作用，该办公室加强了宣传工作，并加强了联合国系统内部以及与外部伙伴在青年与和平与安全相关问题上的协调，从而促进对青年与和平与安全议程采取更统一和更具影响力的全球办法。

33. 青年办公室正在与政治和建设和平事务部密切合作，按照《未来契约》的要求编写第二份联合国全系统青年与和平与安全研究报告。这项研究提供了一个重要机会，以评估 2018 年第一次报告以来在青年与和平与安全方面取得的全球进展，找出持续存在的差距，并为整个联合国系统更协调、更以青年为中心的行动而规划前进的道路。

34. 通过与全球青年、和平与安全联盟和青年领导的组织合作，该办公室加强了对话与协调。该办公室支持青年协商，将其作为建设和平架构审查的一部分，并在中东和北非发起了两项青年与和平与安全的区域研究，以便为国家行动计划和第二次关于青年与和平与安全的独立进展研究提供依据。

35. 该办公室还与达格·哈马舍尔德基金会和青年和平建设者联合网络合作，推进关于为青年领导的建设和平工作提供资金的研究，并支持跨部门对话，以倡导增加和持续投资。

六. 促进人权和包容型参与

36. 《未来契约》第四章提出了推进青年事务的具体承诺，包括采取行动加强青年在国际层面的切实参与。作为对这些承诺的补充，人权理事会通过了关于青年和人权的两年期决议(理事会第 57/30 号决议)，其中强调青年积极、切实、安全和包容地参与决策进程的重要性。

37. 为此，青年办公室致力于推动青年有组织、有意义地参与人权理事会，并与人权事务高级专员办事处(人权高专办)和人口基金合作，组织青年倡导者与会员国代表之间的首次专家讨论，以制定加强青年参与人权理事会的路线图。

38. 青年办公室与人权高专办合作，继续促进青年切实、安全地参与联合国工作。作为其保障青年参与的承诺的一部分，该办公室还制定了关于防止报复的内部指导，并制定了一项规程，以处理对参与联合国活动的青年进行恐吓或报复的案件。

39. 为加强青年参与政府间进程的准备和安全，办公室与人权高专办建立了强有力的合作关系。这一伙伴关系包括全面的参与前情况介绍、特别案例支持和提供实用指导，确保青年代表做好充分准备，有效和安全地参与全球决策论坛。

40. 青年办公室与联合国系统职员学院合作开发的“在联合国安全参与”在线培训课程已经更新，增加了内容，包括一个关于报复的单元，现已发布在电子休息室平台上供查阅。从 2024 年 12 月中旬到 2025 年 5 月底，有 2 000 多名青年人报名参加了培训课程，平均满意度得分为 5.53 分(即 93%)(满分 6 分)。值得注意的是，超过 99% 的调查答卷者表示他们会向其他人推荐这一培训。

41. 在本报告所述期间，青年办公室领导并与不同的联合国伙伴合作，加强了关于残疾青年人切实参与的宣传。残疾青年人领袖与会员国、联合国实体和其他战略伙伴合作，参与联合国高级别空间，如第十七届《残疾人权利公约》缔约国会议。在青年办公室和青年 2030 残疾青年人工作队工作的基础上，对残疾青年的全球研究得到了战略性的利用，使《未来契约》将青年和残疾办法纳入其案文。

七. 代际领导力、气候行动和青年政治参与

42. 青年办公室继续在全球、区域、国家和地方各级与各种青年领导和为青年服务的组织积极接触，以期使联合国更加贴近青年，并使青年更加贴近联合国。

43. 青年办公室与圣加仑研讨会和罗马俱乐部合作，于 2025 年 5 月发布了题为“代际领导力如何开启企业的创新和可持续性”的新报告。¹ 根据研究和实际案例，该办公室在报告中强调，让青年一代参与组织决策不仅仅是一个公平的问题，也是战略上的当务之急。在实践中，本着联合国 2.0 的精神，该办公室建议

¹ 可查阅 www.un.org/youthaffairs/en/article/future-business-intergenerational。

各组织采取一系列具体行动，使代际领导力发挥作用，其中包括：协商(通过反向指导和青年咨询委员会等机制)；共同领导(将青年人的声音直接纳入决策结构)；嵌入(在文化、制度和战略中建立代际协作)。

44. 作为促进青年切实参与气候进程的努力的一部分，青年办公室与《联合国气候变化框架公约》秘书处和秘书长办公厅气候行动小组协调合作，继续支持和扩大由青年领导的网络和青年支持者群体。这包括与联合国伙伴和青年团体定期举行机构间会议，如联合国气候变化框架公约青年支持者网络 YOUNGO、联合国气候变化大会主席青年气候倡导者小组和秘书长气候变化问题青年顾问组。

45. 青年办公室支持秘书长办公厅气候行动小组管理第三个秘书长气候变化问题青年顾问组。青年办公室促进青年顾问组与联合国领导层之间的对话，支持该小组的宣传举措，并帮助扩大他们向联合国驻地协调员系统、政策制定者和其他利益攸关方提出的建议。

46. 主管青年事务助理秘书长参加了第十九届青年会议和第二十九届《联合国气候变化框架公约》缔约方会议上以青年为重点的重要活动，展示了该办公室在气候行动方面与青年的团结一致，倡导青年参与各级决策，提高高级别利益攸关方对青年议程的认识，并与全球和地方青年倡议形成协同增效。

47. 青年办公室继续倡导青年在 2025 年全年切实参与公共生活和政治活动。为纪念“让人看到，让人听到”运动的结束，办公室在 2024 年 9 月 23 日未来峰会期间举办了题为“促进青年政治参与”的高级别会外活动。来自 30 多个国家和地区的 100 多人参加了此次活动。这次活动是一次难得的机会，召集了青年活动家(60 多人)、部长(20 多人)、国务秘书、总统顾问、青年议员、民间社会高级代表、联合国伙伴和私营部门领导人。他们都共同致力于促进青年权利和政治参与。

48. 主管青年事务助理秘书长参加了以青年政治参与为重点的各种论坛，包括 2024 年 9 月在亚美尼亚举行的各国议会联盟第十届全球青年议员会议，倡导并重申在公共生活中更好地代表青年人特别是青年妇女的重要性，并强调平等关爱和平等参与的必要性。

49. 青年办公室继续促进青年参与公共事务的权利，参加了相关的机构间小组，如联合国选举援助机构间协调机制，并加强了与国际民主和选举援助学会和马德里俱乐部等政治参与领域主要伙伴的合作。

50. 作为加强青年参与民主进程的努力的一部分，青年办公室发起了“全球青年政治参与：新型比较数据集的启示”研究项目。根据来自 18 个国家的数据，该研究表明，与正式选举相比，青年更多地参与非制度性政治活动，对民主体制的信任度较低，尤其是在表现良好的民主国家。经济福祉和包容性治理是意义青年参与的关键。该研究还有助于按照秘书长题为“我们的共同议程”的报告(A/75/982)中的建议，为制定国际“青年参政”指数开展更广泛的探索活动。

51. 青年办公室发起了一个项目，以开发中东和北非区域青年参政的衡量工具。通过及时提供有关青年参政进展情况的信息以及跟踪该区域各国政治空间的开放情况，该工具有可能产生变革性影响。

八. 传播、外联和公众参与

52. 青年办公室与全球传播部各司和不同团队密切合作，加强对全球青年的专门的外联工作，在叙述方面建立强有力的一致性，并利用现有能力和资源，通过现有网络更系统地传播与青年有关的交流内容。

53. 在整个报告所述期间，社交媒体仍然是该办公室用来与世界各地青年进行有意义接触的重要工具。该办公室的社交媒体频道(@UNYouthAffairs)继续增长，在 Instagram、Twitter/X、Facebook、TikTok、Threads 和 LinkedIn 上拥有共计约 896 000 人的关注者，比上一个周期增长了约 12%。

54. 2025 年，办公室推出了新网站(www.un.org/youthaffairs)，且全年访问量保持稳定。该网站是关于办公室工作、青年资源和参与联合国机会的信息中心。

55. 为了使传播渠道多样化，并确保与世界各地青年接触的机制更加一致，该办公室扩大了《青年 2030 脉动》通讯的读者群。该通讯汇集了整个联合国系统为青年人提供的独特机会。截至 2025 年 5 月，该通讯每月订阅用户超过 10 万人，比上一个周期增长 60%以上。该通讯的平均打开率为 84%，点击率为 14%，远高于行业平均水平。

56. 为庆祝 2024 年国际青年日，青年办公室与联合国未来实验室网络合作，邀请世界各地的青年参加互动式展望活动：“让#青年引领未来”。这项活动旨在强调，要解决当今世界面临的复杂危机，就必须采取紧急行动，进行系统性变革，创造有利环境，提升青年人作为当今和未来领导人的作用。然而，当前的权力系统继续优先考虑短期思维和利益，而牺牲了我们共同的未来。青年的远见卓识和未来思维是我们可以使用的改变这种想法的关键工具。通过促进更好地了解可能的未来，这项活动动员了世界各地的青年人，帮助确定什么是他们通过集体合作努力想要实现的未来。

57. 在未来峰会召开之前，为了在这一对人类和地球至关重要的时刻重建对多边机构的信任和恢复希望，青年办公室以青年和盟友致世界领导人公开信的形式发起了一项宣传活动，重点是提高青年人的声音和要求。通过这封公开信，近万名青年人和合作伙伴发出声音，呼吁青年更有力地参与全球决策空间。

58. 青年办公室与可持续发展目标行动运动和全球艺术家社区 HUG 合作，邀请世界各地的艺术家提交艺术作品。作品的主题为重新设想和调整政治、经济、社会和环境系统，以实现和平、公正和包容的现在和充满希望的未来。从 1 500 多件作品中选出的艺术品在重要的里程碑活动期间展出，包括在纽约举行的大会第七十九届会议高级别周。

59. 自 2014 年以来，每年的世界青年技能日(7 月 15 日)的重大意义在于让青年掌握就业、体面工作和创业以及应对全球挑战和推进可持续发展的基本技能。2024 年，该办公室与葡萄牙和斯里兰卡常驻联合国代表团以及国际劳工组织和联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)合作，主办了一次虚拟小组活动，以反思过去十年在青年技能发展方面取得的变革性进展，以及在不断变化的工作世界背景下仍然存在的差距和仍需应对的挑战。办公室还与“无限新世代”伙伴关系合作，使人们认识到，当青年具备成长所需的技能时，我们的集体未来就会更加繁荣。这项为期一个月的活动强调，投资于“#立即掌握技能”(#SkillsRightNow)可以改变青年的未来，为所有人创造更美好的未来。

60. 青年办公室与国际长者会合作，开展代际对话和系列博客活动，重点是关于全球挑战和解决办法的代际观点。该倡议通过青年改革者和国际长者会成员共同撰写的文章，扩大了不同人的声音，促进代际团结。该博客系列通过讲述具有影响力的故事来解决关键问题，旨在吸引全球受众，并激发跨代合作的力量所催化的可行的变革。该系列共有 10 篇博文，将全 2025 年全年发表。

61. 在过去一年里，该办公室继续与不同的学生团体直接接触，帮助提高对联合国系统与青年合作为青年服务的工作的认识，并帮助青年学生了解参与联合国工作的机会。这包括与学校和大学的各种接触，以及与各种模拟联合国活动的接触。

九. 旗舰倡议

62. 作为“可持续发展目标青年领袖”倡议的一部分，青年办公室每两年一次表彰全球各行业的杰出青年领袖，表彰他们在为世界最大挑战寻求持久解决办法过程中所表现出的才干、勇气和智慧。这一旗舰倡议汇集了来自世界各地的 17 名青年人。他们为落实《2030 年议程》、培养社区复原力、提出创新解决办法、推动社会进步和激励政治变革做出了贡献。2022 届“青年领袖”的任期于 2024 年 9 月结束。他们在任期内参加了 600 多场全球层面的活动以及 250 多场区域和国家层面的活动。在 2024 年 9 月未来峰会期间，“青年领袖”还最后一次整体聚集在一起，在联合国总部举行工作务虚会。务虚会提供了一个机会，以便有意义地交流影响力故事、吸取的经验教训以及作为该倡议同届成员继续发展的机会。2025 年 3 月，该办公室发起了召集新一届“可持续发展目标青年领袖”的活动，收到了 180 多个国家 33 000 多青年人的申请书，与上一届倡议相比增加了 6 倍。

63. 2025 年，该办公室将推出两项新的旗舰倡议：关于有意义的青年参与的联合国青年指南针；关于青年人的心理健康和福祉。有意义的青年参与旗舰倡议旨在制定标准、做法和工具，以支持各国政府、联合国实体和民间社会在政策制定和执行过程中系统地纳入青年参与。精神健康和福祉旗舰倡议旨在通过促进青年主导的解决办法、推动政策协调和支持为青年服务，加强全系统在精神健康方面的努力。

64. 这些倡议是在全球进程中为青年造势、提高知名度和增进信任的重要工具，同时解决青年议程中新出现的和未得到充分重视的问题。

十. 结论和前进方向

65. 2025 年标志着联合国青年办公室在巩固和扩大影响力方面向前迈出了重要的一步。在 2024 年完成创建期后，该办公室一直重视执行任务、加强伙伴关系并为全世界青年人取得切实成果。

66. 展望未来，该办公室将重点实施其 2025-2028 年战略计划，推进联合国系统的青年事务，加强各级的有意义青年参与。

67. 目前正在实施的《青年战略》第二阶段将确保联合国系统共同努力，加快实现可持续发展目标的步伐，并在此过程中的每一步都与青年合作，为青年服务。

68. 展望未来，各会员国、利益攸关方特别是各种背景青年人的持续支持与合作对办公室确定其优先事项至关重要。支持青年人的事业，促进建立包容、公平和可持续的世界，使他们的贡献得到承认和重视，是青年办公室继续产生积极影响的关键领域。秘书长重申他对这一使命的承诺，并呼吁大会继续支持联合国青年办公室至关重要的工作。